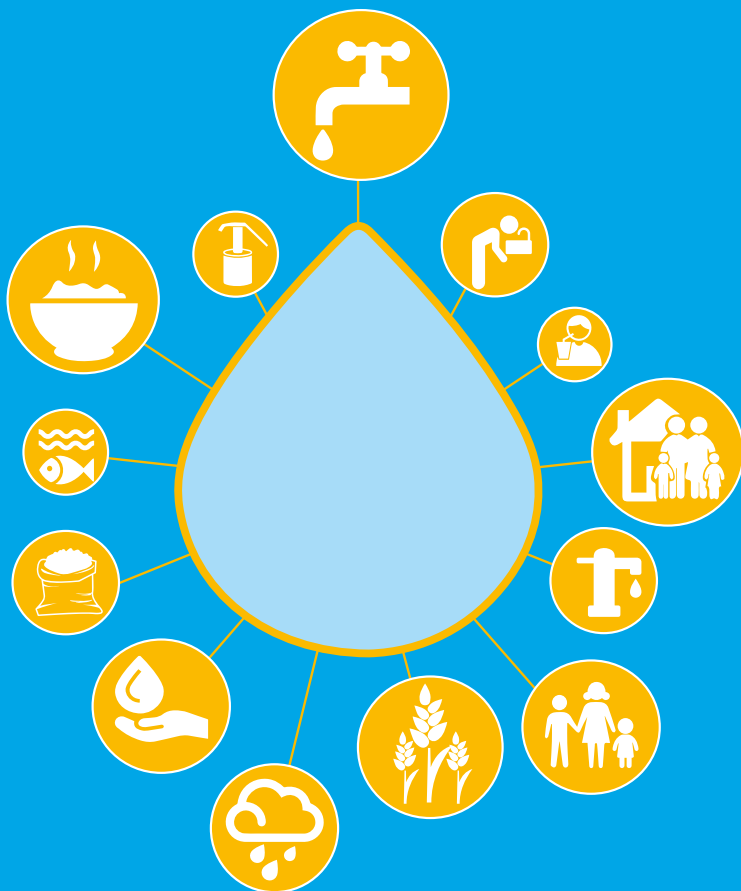


សេចក្តីសង្ខេប ៖

ការសិក្សាស្តីពីកត្តារំលង្ហះចំពោះសមាហរណកម្ម អនាម័យ - អាហារូបត្ថម្ភ និងដំណោះស្រាយ ដែលមានសក្តានុពល



ប្រជាជនកម្ពុជា ឆ្នាំ ២០២០ (២០២០)



ទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) មានឥទ្ធិពលសំខាន់លើស្ថានភាពអាហារូបត្ថម្ភ។ ជាសាកល ប្រហែលពាក់កណ្តាលនៃបន្ទុកកុមារកង្វះអាហារូបត្ថម្ភគឺបណ្តាលមកពី កង្វះអនាម័យ និងអនាម័យខ្លួនប្រាណមិនត្រឹមត្រូវ។ ក៏ប៉ុន្តែកម្មវិធីទឹកស្អាត និង អនាម័យជាច្រើនមិនទាន់បានទទួលស្គាល់សក្តានុពលឥទ្ធិពលរបស់ពួកគេលើផ្នែក អាហារូបត្ថម្ភនោះទេ ខណៈដែលគំនិតផ្តួចផ្តើមផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភជាច្រើនមិនបញ្ចូល កម្មវិធីផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ។ ដូចនេះការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ-អាហារូបត្ថម្ភគឺជាយុទ្ធសាស្ត្រល្អមួយដែលគេសង្ឃឹមថានឹងធ្វើឱ្យលទ្ធផល ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភមានភាពប្រសើរឡើង។

ការប្រឹក្សាយោបល់ជាមួយភាគីពាក់ព័ន្ធត្រូវបានធ្វើឡើងជាមួយក្រុមគោលដៅ ដែលធ្វើការងារជាប់ទាក់ទងនឹងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ និងផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ។ អ្នកតំណាង៤០រូប ដែលមកពីភ្នាក់ងាររាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ត្រូវបាន សម្ភាសន៍ ក្នុងនោះរួមមានបុគ្គលិកថ្នាក់ជាតិ ថ្នាក់ខេត្ត និងថ្នាក់ស្រុក។ គោលបំណង នៃការប្រឹក្សាយោបល់គឺដើម្បីកំណត់រកឧបសគ្គចំពោះការធ្វើសមាហរណកម្មទឹក ស្អាត និង អនាម័យ-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភនៅក្នុងប្រទេសកម្ពុជាពេលបច្ចុប្បន្ននិងដើម្បី កំណត់រកឱកាសដើម្បីដោះស្រាយ និងយកជ័យជំនះលើបញ្ហាទាំងនេះ។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/ Tom GreenWood

ការកម្រិត



ចំណេះដឹង និងការរៀនសូត្រ៖ មានការកើនឡើងនៃភស្តុតាងដែលគាំទ្រដល់ការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH)-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ។ ភស្តុតាងនេះបាន ជំរុញទឹកចិត្តឱ្យអ្នកតាក់តែងគោលនយោបាយពិភាក្សាគ្នាអំពីការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែក ទឹកស្អាត និងអនាម័យ-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ។ ចំណេះដឹងអំពីហេតុផលនៃការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភកំពុងតែរីកដុះដាល តែទោះបីយ៉ាងណាហេតុផលទាំងនេះមិនត្រូវបានគេយល់ដឹងលំអិតគ្រប់ពេលនោះទេ។ ភាគីពាក់ព័ន្ធកំពុងរៀនសូត្រអំពីសមាហរណកម្មផ្នែក ទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភទាំងពីថ្នាក់លើមកថ្នាក់ក្រោមនេះបើតាមភស្តុតាងពីសកលលោក ព្រមទាំងពីថ្នាក់ក្រោមទៅថ្នាក់លើបើតាមការមើលឃើញអំពីតម្លៃពិតនៃការងារដែលបានធ្វើសមាហរណកម្មនៅឯកម្រិតសហគមន៍ ឬកម្រិតតាមផ្ទះប្រជាជន។ ការប្រជុំ ការបណ្តុះបណ្តាល និងសិក្ខាសាលាផ្តល់នូវអទិសាស្ត្រប្រាប់ការរៀនសូត្រ ប៉ុន្តែមិនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការជំរុញឱ្យមានភាពរឹងមាំនោះទេ។ ការធ្វើសមាហរណកម្មនោះទេ - ជាពិសេសនៅឯកម្រិតថ្នាក់ក្រោមជាតិ។ ភាគីពាក់ព័ន្ធកំពុងរៀនសូត្រអំពីការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែក ទឹកស្អាត និងអនាម័យ - អាហារូបត្ថម្ភតាមរយៈការធ្វើការជាមួយគ្នាជាមួយដៃគូដែលមកពីវិស័យផ្សេងៗ។ សេចក្តីណែនាំផ្នែកបច្ចេកទេសពិសេសអំពីរបៀបដែលផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យរួមចំណែកដល់ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ និងថាតើលក្ខណៈសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ-អាហារូបត្ថម្ភបែបណានឹងគាំទ្រដល់សមាហរណកម្ម។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/From GreenWood





© Photo credit by WaterAid Cambodia/ Tom GreenWood

អនុសាសន៍



ចំណេះដឹង និងការរៀនសូត្រ

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
- កង្វះខាតពេលវេលាដែលត្រូវការដើម្បីរៀនសូត្រអំពីការជាប់ទាក់ទងគ្នារវាងផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) និងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ - កង្វះការយល់ដឹងជ្រៅជ្រះអំពីការជាប់ទាក់ទងគ្នានៃផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យនិងផ្នែក អាហារូបត្ថម្ភ - ការតាមដានបន្តមានកម្រិតលើការពិភាក្សាផ្នែកបច្ចេកទេសអំពីការជាប់ទាក់ទងគ្នានៃផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យនិងផ្នែក អាហារូបត្ថម្ភ	- ចាត់តាំងជនបង្គោលដែលអាចបង្កើនចំណេះដឹងអំពីផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យនិងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ - ចែកចាយសេចក្តីណែនាំផ្នែកបច្ចេកទេសដែលត្រូវបានអនុម័តដោយភាគីពាក់ព័ន្ធជាក់ជាតិសំខាន់ៗទាំងអស់លើទំនាក់ទំនងរវាងផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យនិងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ - ផ្តល់ឱកាសនៅក្នុងការចូលរួមវគ្គបណ្តុះបណ្តាលសម្រាប់បុគ្គលិកសំខាន់ៗ ដូចជាជនបង្គោល និងបុគ្គលិកជាន់ខ្ពស់ដែលទទួលបន្ទុកក្នុងការរៀបចំកម្មវិធី - បង្កើតកស្តុតាងក្នុងស្រុកសម្រាប់ទំនាក់ទំនងរវាង ផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យនិងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ ឧទាហរណ៍៖ ការវិភាគបន្ទាប់បន្សំនៃទិន្នន័យដែលទទួលបានពីគម្រោងសាកល្បង និងគម្រោងដែលមានទីតាំងត្រួតពិនិត្យ (control sites)។ - ធ្វើឱ្យប្រសើរឡើងដល់វេចនាសម្ព័ន្ធផ្នែកស្ថាប័ន និងអង្គការលេខនៅជុំវិញព្រឹត្តិការណ៍រៀនសូត្រដើម្បីគាំទ្រដល់ការតាមដានបន្ត (follow-up)



គោលនយោបាយ៖ បរិស្ថានរបស់គោលនយោបាយគឺនៅដាច់ពីគ្នា។ មានគោលនយោបាយជាច្រើនដែលជាប់ទាក់ទងនឹងផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ (WASH) ហើយទំនួលខុសត្រូវចំពោះគោលនយោបាយទាំងនេះត្រូវបានបែងចែកឆ្លងកាត់ក្រសួងជាច្រើន។ ដោយសារចំនួននៃគោលនយោបាយដែលមានស្រាប់ ការបង្កើតគោលនយោបាយថ្មីសម្រាប់សមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភនឹងធ្វើឱ្យបរិស្ថាននៃការប្រតិបត្តិការមានភាពស្មុគស្មាញ។ វិធីសាស្ត្រផ្សេងគ្នាបង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រសម្រាប់សមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ និងធ្វើផែនទីគោលនយោបាយដែលមានស្រាប់ទប់ទល់ នឹងយុទ្ធសាស្ត្រគ្របដណ្តប់ធំ (overarching strategy) នេះ។ គោលនយោបាយ គឺជាផ្នែកសាវ័ន្តនៃបរិស្ថានដែលអាចធ្វើឱ្យមានសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ។ ដូចនេះការដាក់អាទិភាពលើការដាក់តែងគ្រោងការណ៍គោលនយោបាយដែលគាំទ្រដល់សមាហរណកម្ម គឺជាការចាំបាច់។ ទោះបីជាយ៉ាងណាក៏ដោយ គោលនយោបាយតែម្យ៉ាងមិនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់ការបង្កឱ្យមានការផ្លាស់ប្តូរនោះទេ។ ដើម្បីគាំទ្រដល់សមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ គោលនយោបាយត្រូវតែបញ្ចូលផែនការសកម្មភាព និងត្រូវបានបង្រួបបង្រួមដោយការរៀបចំ និងការផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិពិស្តារដល់គោលគំនិត។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/Tom GreenWood



© Photo credit by WaterAid Cambodia / Tom GreenWood

អនុសាសន៍



គោលនយោបាយ

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
- រយៈពេលដែលត្រូវការដើម្បីធ្វើការលើគោលនយោបាយដាច់ដោយឡែក និងការដាក់អនុវត្តចន្លោះមធ្យម - ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍បង្កើតឡើងវិញនូវភាពដាច់ពីគ្នានៅពេលតម្រូវជាមួយគោលនយោបាយរបស់រដ្ឋាភិបាល - ការធ្វើការងារនៅក្រៅទំនួលខុសត្រូវដែលបានចែងដោយច្បាប់ (mandated) ត្រូវបានគេមើលឃើញថាជាបញ្ហា	- បង្កើតយុទ្ធសាស្ត្រពហុវិស័យដែលចែងអំពីរបៀបដែលគោលនយោបាយផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) និងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភមានស្រាប់រួមចំណែកទៅដល់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើសមាហរណកម្មដើម្បីធ្វើឱ្យលទ្ធផលផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភបានប្រសើរឡើង - គណនាចំណាយដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងធាតុផ្សំនៃគោលនយោបាយផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភដែលមានស្រាប់និងប្រើប្រាស់តម្លៃទាំងនេះសម្រាប់ជាមូលដ្ឋាននៃការគៀងគរកម្មលទ្ធិ - គាស់ (Leverage) គោលនយោបាយដែលមានស្រាប់ដើម្បីបែងចែកទំនួលខុសត្រូវដែលជាប់ពាក់ព័ន្ធនឹងការងារសមាហរណកម្មនៅរវាងវិស័យផ្សេងៗ

ការអភិវឌ្ឍ



ភាពជាអ្នកដឹកនាំ៖ ការសហការដែលមានប្រសិទ្ធភាពត្រូវការភាពជាអ្នកដឹកនាំដែលច្បាស់លាស់។ ទំនួលខុសត្រូវភាពជាអ្នកដឹកនាំត្រូវតែកំណត់ដោយអាណត្តិ (be mandated) ជាជាងដឹកនាំដោយបុគ្គលជើងឯក។ ភាពជាអ្នកដឹកនាំនៃកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភគួរចេញតែមកពីខាងក្នុងស្ថាប័នដែលមានស្រាប់ជាជាងតាមរយៈការបង្កើតភ្នាក់ងារថ្មី។ បច្ចុប្បន្នគួរនាំ និងទំនួលខុសត្រូវមិនត្រូវបានបែងចែកច្បាស់លាស់ចំពោះវិស័យផ្សេងៗ ឬភ្នាក់ងារផ្សេងៗនោះទេ ដូចនេះមិនមានភាពច្បាស់លាស់ទេថា តើអ្នកណាទទួលបន្ទុកដឹកនាំលើទិដ្ឋភាពពិសេសនៃផ្នែក ទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ ឬសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ។ ខណៈពេលដែលបុគ្គលអ្នកដឹកនាំអាចធ្វើការងារជាមួយស្ថានប៉នផ្សេងពីគ្នាបាន នេះគឺជាភាពប្រឈម ហើយដូចនេះវាគឺជាការចាំបាច់ដែលត្រូវផ្ដោតលើការរៀបចំផ្នែកស្ថាប័នដែលអាចភ្ជាប់ភាពដាច់ពីគ្នា (silos)។ ការដឹកនាំថ្នាក់ខ្ពស់ គឺជាការចាំបាច់សម្រាប់ការជំរុញឱ្យមានការជឿ ទៅលើកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើសមាហរណកម្ម តែទោះបីយ៉ាងណាអ្នកដឹកនាំថ្នាក់ខ្ពស់មិនអាចត្រូវបានគេរំពឹងថាគ្រប់គ្រងកិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើសមាហរណកម្មនោះទេ។ ថ្នាក់ដឹកនាំរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៅឯថ្នាក់ជាតិទំនងជាមានប្រសិទ្ធភាពជាងថ្នាក់ដឹកនាំក្រោមជាតិ។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/From GreenWood



© Photo credit by WaterAid Cambodia/ Tom GreenWood

អនុសាសន៍



ភាពជាអ្នកដឹកនាំ

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
❖ តួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវផ្នែកដឹកនាំមិនច្បាស់លាស់ ❖ កង្វះខាតជំនួយគាំទ្រសម្រាប់អ្នកដឹកនាំនៅក្នុងការបញ្ចូលរបៀបថ្មីក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) និងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ ❖ ការប៉ាន់ស្មានលើសក្នុងចំណោមភាគីពាក់ព័ន្ធថ្នាក់ជាតិអំពីសមត្ថភាព ឬចំណាប់អារម្មណ៍ចំពោះថ្នាក់ដឹកនាំថ្នាក់ក្រោមជាតិ	❖ ពង្រឹងយន្តការសម្របសម្រួលដែលមានស្រាប់ដោយធានាថាតួនាទី និងទំនួលខុសត្រូវផ្នែកដឹកនាំត្រូវបានបែងចែកច្បាស់លាស់ និងមានការជួយគាំទ្រគ្រប់គ្រាន់ត្រូវបានផ្តល់ឱ្យសម្រាប់តាមដាន ❖ អ្នកដឹកនាំថ្នាក់ខ្ពស់លើកកម្ពស់ឱ្យមានការជឿជាក់លើយន្តការសម្របសម្រួលដែលមានស្រាប់ ដែលនោះទំនងជាក្រុមប្រឹក្សាស្តារ និងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងវិស័យកសិកម្ម (CARD) ❖ ការប្រើប្រាស់កស្មតាងដើម្បីស្វែងរកមតិគាំទ្រសម្រាប់ការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភក្នុងផ្នែកដឹកនាំ ❖ ភាគីពាក់ព័ន្ធថ្នាក់ជាតិផ្តល់ការដឹកនាំ និងសេចក្តីណែនាំច្បាស់លាស់ដល់ភ្នាក់ងារថ្នាក់ក្រោមជាតិ ❖ ប្រសិនបើការបង្កើនភាពជាអ្នកដឹកនាំថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវបានគេត្រូវការនោះថ្នាក់ជាតិត្រូវផ្តល់ការបែងចែកមូលនិធិដើម្បីបង្កើនសមត្ថភាពរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់ខេត្ត និង/ឬថ្នាក់ស្រុកដើម្បីឱ្យពួកគេចំណាយពេលលើការសម្របសម្រួលសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ

ការអភិវឌ្ឍ



អភិបាលកិច្ច៖ រចនាសម្ព័ន្ធការដាក់អនុវត្តតាមខ្សែឈរ (Vertical) របស់រាជរដ្ឋាភិបាលមានភាពងាយស្រួល។ ក្រសួងជំនាញបែងចែកមូលនិធិតាមរយៈខ្សែបណ្តោយនិងសិទ្ធិអំណាចរបស់មន្ត្រីរាជការថ្នាក់ក្រោមជាតិក្នុងការធ្វើសេចក្តីសម្រេចចិត្តមានភាពកម្រិត។ ដូចនេះ ខណៈពេលដែលភាគីពាក់ព័ន្ធនៅថ្នាក់ជាតិមួយចំនួនរំពឹងថារាជរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់ក្រោម នឹងសម្របសម្រួលការធ្វើសមាហរណកម្ម ភាគីពាក់ព័ន្ធថ្នាក់ក្រោមជាតិបានរាយការណ៍ថាហេតុការណ៍នេះជាទូទៅ គឺមិនអាចអនុវត្តបាន។ វិធីសាស្ត្រមួយផ្សេងទៀត គឺប្រើប្រាស់យន្តការសម្របសម្រួលនៅឯថ្នាក់ជាតិដូចជា ក្រុមប្រឹក្សាស្តារនិងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងវិស័យកសិកម្ម (CARD)។ យន្តការសម្របសម្រួលថ្នាក់ជាតិអាចផ្តល់ជាធនធានទិសប្រាប់ការចរាចរយុទ្ធសាស្ត្រ ដ៏សំខាន់មួយសម្រាប់ការធ្វើសមាហរណកម្ម និងជាលទ្ធផលដើម្បីបែងចែកទំនួលខុសត្រូវទៅក្រសួងផ្សេងៗដែលស្ថិតនៅក្រោមសេចក្តីណែនាំរបស់វិធីសាស្ត្រដែលបានព្រមព្រៀង។ ភាគីពាក់ព័ន្ធក៏បានបញ្ចេញយោបល់អំពីអភិបាលកិច្ចនៃសង្គមស៊ីវិល ដោយកត់សម្គាល់ថាតម្រូវការផ្នែករដ្ឋបាលសម្រាប់ការធ្វើសម្របសម្រួលរបស់រាជរដ្ឋាភិបាលនៃកម្មវិធីពហុវិស័យរបស់ដៃគូអភិវឌ្ឍន៍ខ្ពស់ជាងសម្រាប់កម្មវិធីវិស័យតែមួយ។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/From GreenWood



© Photo credit by WaterAid Cambodia/Kim Hak

អនុសាសន៍



អភិបាលកិច្ច

ឧបសគ្គចំពោះ
ការធ្វើសមាហរណកម្ម

- ❶ កង្វះខាតការប្រាស្រ័យទាក់ទងគ្នា រវាងក្រសួង
- ❷ ការរំពឹងទុកដែលរាជរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិនឹងបង្កើតរបៀបថ្មី (innovate)
- ❸ សហវត្តមាននៃពហុយន្តការសម្របសម្រួលដែលមានសក្តានុពល

ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ
និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ

- ❶ ពង្រឹងយន្តការសម្របសម្រួលតែមួយដូចជាក្រុមប្រឹក្សាស្តារ និងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងវិស័យកសិកម្ម (CARD) និងប្រើប្រាស់យន្តការនេះជាវេទនាសម្ព័ន្ធសម្រាប់ការធ្វើសមាហរណកម្ម
- ❷ ស្វែងរកឱកាសដើម្បីពង្រឹងយន្តការដែលមានស្រាប់ដែលគាំទ្រដល់ការតម្រេកម្រងផែនការ និងពិចារណាអំពីរបៀបធ្វើឱ្យមានប្រសិទ្ធភាពដល់ការធ្វើរបាយការណ៍ជូនរាជរដ្ឋាភិបាល និងដៃគូអភិវឌ្ឍន៍
- ❸ ធ្វើការនៅក្នុងរចនាសម្ព័ន្ធខ្សែឈរ (vertical structures) ដែលមានស្រាប់ដើម្បីលើកកម្ពស់ឱ្យមានភាពបើកចំហចំពោះក្រសួងផ្សេងទៀត និងជាលទ្ធផលកសាងការជឿនៅលើវេទនាសម្ព័ន្ធការធ្វើសមាហរណកម្ម
- ❹ ពិចារណាការចាត់តាំងជនបង្គោលតែម្នាក់នៅក្នុងក្រសួងនីមួយៗដើម្បីឱ្យចូលរួមនៅក្នុងការពិភាក្សាអំពីការងារធ្វើសមាហរណកម្ម
- ❺ ពិចារណាលទ្ធភាពអនុវត្តន៍បាននៃអភិបាលកិច្ចថ្នាក់ក្រោមជាតិនៃគម្រោងពហុវិស័យ ដែលរួមមានការវាយតម្លៃនៃធនធានដែលត្រូវការ
- ❻ កំណត់រកមេរៀនដែលរៀនសូត្របានពីឧទាហរណ៍ពីមុននៃការសម្របសម្រួលពហុវិស័យដែលមានលក្ខណៈឆ្លើយតប (responsive cross-sectoral coordination) ឧទាហរណ៍៖ សាវនកម្មអំពីមរណៈភាពមាតា

ការកម្រើក



ការផ្គត់ផ្គង់ហិរញ្ញវត្ថុ៖ ការផ្គត់ផ្គង់ហិរញ្ញវត្ថុសម្រាប់ផ្នែកទឹកស្អាតនិងអនាម័យ-ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ (WASH) គឺនៅមានកម្រិត។ នៅក្នុងបរិបទនេះគេមានរួចទៅហើយនូវការប្រកួតប្រជែងដើម្បីទទួលបានការផ្គត់ផ្គង់ផ្នែកហិរញ្ញវត្ថុហើយភាគីពាក់ព័ន្ធច្រើនបានចាត់ចែងថា ការធ្វើសមាហរណកម្មនឹងបង្កើនការប្រកួតប្រជែងដើម្បីទទួលបានមូលនិធិតាមរយៈ ការលើកទឹកចិត្តឱ្យអ្នកដើរតួនៅក្នុងផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ ស្វែងរកមូលនិធិដែលត្រូវបានបម្រុងទុកពីមុនសម្រាប់ផ្នែកទឹកស្អាតនិងអនាម័យ (WASH) ឬបញ្ហាសមកវិញ។ កម្រិតនេះនៃកង្វល់ដឹកនាំទៅភាពដែនដីនិយម (territorialism) អំពីអំណត្តិរបស់វិស័យ និងបង្កាក់ទឹកចិត្តការចូលរួមនៅក្នុងការងារពហុវិស័យ។ ភាគីពាក់ព័ន្ធក៏បានបញ្ចេញយោបល់ថាការផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិផ្នែកសាធារណៈ និងតាមរយៈម្ចាស់ជំនួយជាធម្មតាគឺដាច់ៗពីគ្នា ខណៈដែលមូលនិធិបញ្ចូលគ្នា (merged funding) ជួយគាំទ្រដល់ការងារសមាហរណកម្ម។ មានការចំណាយដើម្បីសម្រេចបានសមាហរណកម្ម ហើយការចំណាយទាំងនេះជាញឹកញាប់មិនត្រូវបានគេផ្តល់ជំនួយនោះទេពីព្រោះការផ្គត់ផ្គង់ហិរញ្ញវត្ថុគឺនៅដាច់ៗពីគ្នា ហើយវាក៏ចងក្លាបទៅគម្រោងពិសេស។ នៅពេលជាមួយគ្នា សមាហរណកម្មអាចដឹកនាំទៅរកកម្មវិធីដែលកាន់តែប្រកបដោយប្រសិទ្ធិភាព។



© Photo credit by WaterAid Cambodia / From GreenWood



© Photo credit by WaterAid Cambodia/Kim Hak

អនុសាសន៍



ការផ្គត់ផ្គង់ហិរញ្ញវត្ថុ

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
- ការផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិមិនគ្រប់គ្រាន់សម្រាប់សកម្មភាពស្នូល - សកម្មភាពសមាហរណកម្មមិនត្រូវបានផ្តល់មូលនិធិ - ការប្រកួតប្រជែងដណ្តើមមូលនិធិនិងហានិភ័យដែលបានគិតទុកជាមុនអំពីការប្រកួតប្រជែងទៅថ្ងៃអនាគត	- ស្វែងរកការគាំទ្រពីក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (MEF) ដើម្បីឱ្យមានការបង្កើនការបែងចែកថវិការដ្ឋលើផ្នែកទឹកស្អាតនិងអនាម័យ - អាហារូបត្ថម្ភ (WASH) និងបណ្តាញស្នូលផ្សេងៗឱ្យបញ្ចូលបន្ទាត់ថវិការដ្ឋកម្ពុជា អាហារូបត្ថម្ភ នៅក្នុងសំណើសុំដែលដាក់ជូនទៅក្រសួងសេដ្ឋកិច្ច និងហិរញ្ញវត្ថុ (MEF) - បញ្ចូលការចំណាយលើការធ្វើសមាហរណកម្ម ទៅក្នុងការគណនាចំណាយ និងប្រើប្រាស់ការគណនាចំណាយដើម្បីរៀបចំធនធានមូលនិធិពីរាជរដ្ឋាភិបាល និងសង្គមស៊ីវិល - ស្វែងរកការគាំទ្រពីម្ចាស់ជំនួយដើម្បីបង្កើនឱកាសផ្តល់មូលនិធិបញ្ចូលគ្នា ឧទាហរណ៍៖ តាមរយៈយន្តការសម្របសម្រួលដែលមានស្រាប់របស់រាជរដ្ឋាភិបាល និងបណ្តាញសង្គមស៊ីវិលសកលលោក

ការអភិវឌ្ឍ



បុគ្គលិក៖ សមត្ថភាពធនធានមនុស្សត្រូវបានកំណត់ថាជាឧបសគ្គចម្បងចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែក ទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ។ មនុស្សជាច្រើនមានចំណេះដឹង ឬចំណាប់អារម្មណ៍មានកម្រិតចំពោះសកម្មភាពដែលនៅក្រៅវិស័យរបស់ពួកគេ។ ប៉ុន្តែវានៅតែជាការមិនអនុវត្តន៍បានដែលឱ្យបុគ្គលិកមានសមត្ថភាពជ្រាលជ្រៅផ្នែកបច្ចេកទេសលើខ្លឹមសារនៃវិស័យផ្សេងៗគ្នា។ ផ្ទុយមកវិញ គួរតែមានការយល់ដឹងទូលំទូលាយ និងត្រឹមត្រូវអំពីរបៀបដែលផ្នែក ទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភជាប់ទាក់ទងគ្នានៅក្នុងរូបភាពទ្រង់ទ្រាយធំ។ នៅកម្រិតលំអិតផ្នែកបច្ចេកទេស វាមានប្រសិទ្ធភាពជាងដែលនាំយកមកជាមួយគ្នានូវក្រុមពហុវិស័យដែលម្នាក់ៗមានជំនាញផ្នែកបច្ចេកទេសជ្រៅជ្រះនៅក្នុងវិស័យមួយ។ ភាពជាដឹងឯកកម្រិតខ្ពស់សម្រាប់ការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភមានគុណតម្លៃ និងមានប្រសិទ្ធភាពណាស់។ តែទោះបីយ៉ាងណា វាមាននិរន្តរភាពជាងប្រសិនបើមានជនបង្គោល ដែលដើរតួនាទីផ្នែកស្ថាប័ន ជាជាងជើងឯកដែលមានការជំរុញដោយបុគ្គលិកលក្ខណៈ (personality-driven) ជាង។ ភាគីពាក់ព័ន្ធបានរាយការណ៍ថាមានចម្លើយតបផ្នែកអារម្មណ៍ជាខ្លាំងចំពោះការធ្វើសមាហរណកម្ម - ដែលរួមមានការភ័យខ្លាចចំពោះការផ្លាស់ប្តូរ និងការបើកចំហចំពោះការផ្លាស់ប្តូរ - ដែលនេះអាចត្រូវបានគេរំពឹងថានឹងជះឥទ្ធិពលលើភាពជោគជ័យរបស់កិច្ចខិតខំប្រឹងប្រែងធ្វើសមាហរណកម្ម។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/From GreenWood



© Photo credit by WaterAid Cambodia/ Tom GreenWood

អនុសាសន៍



បុគ្គលិក

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
- សមត្ថភាពផ្នែកបច្ចេកទេសមានកម្រិត - វាជាការលើសលុបពេកដែលបុគ្គលម្នាក់មានចំណេះដឹងជ្រាលជ្រៅផ្នែកបច្ចេកទេសលើខ្លឹមសារវិស័យជាច្រើន - ប្រតិកម្មអវិជ្ជមានផ្នែកអារម្មណ៍ ចំពោះការធ្វើសមាហរណកម្មគឺជាគ្រឿងបង្កាក់ទឹកចិត្តដែលខ្លាំងមួយចំពោះការធ្វើសមាហរណកម្មដែលគេពិបាកក្នុងការគ្រប់គ្រង - មនុស្សមានទំនោរផ្ដោតលើទំនួលខុសត្រូវដែលមានស្រាប់របស់ខ្លួន និងទម្លាប់ដែលមានស្រាប់។ - ពេលវេលាដែលមានមានកម្រិតនៃជើងឯកសម្រាប់ការធ្វើសមាហរណកម្មផ្នែក ទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ	- ប្រើប្រាស់ជើងឯកជាយុទ្ធសាស្ត្រដើម្បីស្វែងរកការគាំទ្រការងារពហុវិស័យ ប៉ុន្តែមិនត្រូវគ្រប់គ្រងដំណើរការនៃការធ្វើសមាហរណកម្មនោះទេ - ប្រសិនបើជនបង្គោលត្រូវបានតែងតាំង ត្រូវជ្រើសរើសអ្នកដែលមានជំនាញនៅក្នុងវិស័យរបស់ពួកគេ និងបើកចំហចំពោះវិស័យផ្សេងទៀត - ដាំដុះ និងគាំទ្រទំនាក់ទំនងការងារពហុវិស័យ ទោះបីជានៅក្នុងឬនៅរវាងអង្គភាពក៏ដោយ ឧទាហរណ៍៖ តាមរយៈការបែងចែកឱ្យបុគ្គលដែលទៅចូលរួមក្នុងការប្រជុំ ពេលវេលាដែលបានផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិឱ្យនិងការធ្វើដំណើរដែលត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិឱ្យ - ពិចារណាផ្តល់ឱកាសបណ្តុះបណ្តាល ដែលទៀតទាក់ និងត្រូវបានផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិដល់បុគ្គលិកមួយចំនួនតូចជាជាងការផ្តល់ការបណ្តុះបណ្តាលមិនសូវលំអិតដល់ក្រុមដែលធំ។ - ពិចារណាអំពីរបៀបលើកកម្ពស់ការធ្វើសមាហរណកម្មក្នុងរបៀបដែលធានាចំពោះមនុស្សនូវទំនួលខុសត្រូវរបស់ពួកគេ និងកាត់បន្ថយភាពដែនដីនិយម (territorialism) ឧទាហរណ៍៖ ការបែងចែកច្បាស់លាស់នៃទំនួលខុសត្រូវ និងធ្វើការប្រាស្រ័យទាក់ទងឱ្យបានឆាប់អំពីការបែងចែកនេះ

ការអភិវឌ្ឍ



ការរៀបចំ៖ សម្រាប់កម្មវិធីដែលដាក់អនុវត្តន៍ដោយសង្គមស៊ីវិល ការរៀបចំកម្មវិធីត្រូវបានដឹកនាំដោយអាទិភាពរបស់ម្ចាស់ជំនួយ។ ការរៀបចំជាទូទៅត្រូវបានគេផ្ដោតលើការផ្តល់ជូននូវទិន្នផលដែលបានគិតទុកជាមុនជាជាងទិន្នផលជ្រើសរើសដែលគាំទ្រដល់ការសម្រេចបានលទ្ធផលដែលបានចែង (stipulated outcomes) បានប្រសើរឡើង។ ការសង្កត់ធ្ងន់លើលទ្ធផលនឹងផ្តល់ភាពបត់បែនបន្ថែមទៀតដល់ការរៀបចំ និងសមស្របសម្រាប់វិធីសាស្ត្រឆ្លងកាត់វិស័យបានប្រសើរជាង។ មានរយៈពេលចន្លោះមួយនៅក្នុងការរៀបចំកម្មវិធី និងមានការឆ្លងចាប់ឱកាសនៃការនាំចូលមកនូវគំនិតថ្មីៗតិចតួច។ មានភាពបត់បែនតិចតួចនៅក្រោយពេលដែលការរៀបចំត្រូវបានគេបង្កើត។ ភាគីពាក់ព័ន្ធបានរាយការណ៍អំពីសំណើសុំជាច្រើនសម្រាប់ការរៀបចំដែលបញ្ចូលសមាហរណកម្ម ដែលទាំងនេះរួមមានការសហការបែងចែក (co-location) យុទ្ធនាការផ្លាស់ប្តូរអាកប្បកិរិយាដែលបញ្ចូលទាំងសារផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ ការផ្លាស់ប្តូរចំពោះផ្នែកផ្គត់ផ្គង់នៃផ្នែកកម្មវិធី ទឹកស្អាត និងអនាម័យ និងការផ្តល់ជូនតាមរយៈវិស័យឯកជន។ ទ្រឹស្តីបញ្ចូលសមាហរណកម្មនៃការផ្លាស់ប្តូរ (integrated theory of change) គួរតែគាំទ្រដល់ការរៀបចំនៃកម្មវិធីសមាហរណកម្ម ឬកម្មវិធីបង្រៀម។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/Ung Kim Oan



© Photo credit by WaterAid Cambodia/ Tom GreenWood

អនុសាសន៍



ការរៀបចំ

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
- កង្វះការយល់ដឹងអំពីការអនុវត្តល្អនាពេលបច្ចុប្បន្ននៅក្នុងវិស័យផ្សេងទៀត - ឱកាសស្វែងរកមូលនិធិនៅមានកម្រិតសម្រាប់ការសហការបែងចែក - ការរៀបចំដែលដឹកនាំដោយម្ចាស់ជំនួយ - ចន្លោះពេលនៅក្នុងការរៀបចំ និងបង្កើនសម្រាប់ឱកាសមានកម្រិត	- បង្កើតទ្រឹស្តីនៃការផ្លាស់ប្តូរក្នុងការធ្វើសមាហរណកម្ម ដែលរួមមានការរួមចំណែកនៃផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) ចំពោះអាហារូបត្ថម្ភ - កសាងការព្រមព្រៀងរួមនៅជុំវិញទ្រឹស្តីសមាហរណកម្មនៃការផ្លាស់ប្តូរនេះ - ស្វែងរកការគាំទ្រពីម្ចាស់ជំនួយដើម្បីផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិដល់កម្មវិធីដែលត្រូវបានផ្តល់ដំណឹងដោយទ្រឹស្តីសមាហរណកម្មនៃការផ្លាស់ប្តូរដែលរួមមានកម្មវិធីសហបែងចែក - រាជរដ្ឋាភិបាលថ្នាក់ក្រោមជាតិត្រូវស្វែងរកការគាំទ្រចំពោះមូលនិធិបែងចែករួមគ្នា ឧទាហរណ៍តាមរយៈការធ្វើផែនការថ្នាក់ខេត្ត ឬថ្នាក់ស្រុក - ប្រើប្រាស់កស្មានបច្ចុប្បន្នដែលរួមមានកស្មានដែលត្រូវបានបង្កើតនៅក្នុងស្រុក នៅខណៈពេលដែលឱកាសដែលត្រូវចាប់យកនៅមានកម្រិតដើម្បីធានាបានថាកម្មវិធីមានបច្ចុប្បន្នភាពបំផុតតាមដែលអាចធ្វើបាន



ការដាក់អនុវត្ត៖ មានហានិភ័យដែលកិច្ចខិតខំលើកកម្ពស់សមាហរណកម្មផ្នែកទឹក ស្អាត និងអនាម័យ (WASH) - ផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភអាចស្ថិតនៅត្រឹមត្រូវការពិភាក្សា ទ្រឹស្តីប៉ុណ្ណោះដោយមិនមានការផ្លាស់ទីទៅដល់ការដាក់អនុវត្ត។ ភាគីពាក់ព័ន្ធបាន កំណត់តម្រូវការផ្តោតបន្ថែមលើការដាក់អនុវត្ត។ ស្ថាប័នកម្មដឹកនាំពហុវិស័យគឺជាការ ចាំបាច់សម្រាប់ការគាំទ្រ ការដាក់អនុវត្តមានប្រសិទ្ធភាពនៃការងារសមាហរណកម្ម។ ភាគីពាក់ព័ន្ធបានរាយការណ៍ឧទាហរណ៍មួយចំនួននៃសមាហរណកម្មកំពុងត្រូវ បានសម្រេចតាមរយៈការដាក់អនុវត្តនៃកម្មវិធីដាក់លាក់សម្រាប់វិស័យដាច់ៗពីគ្នា។ តែទោះបីជាយ៉ាងណាវិធីសាស្ត្រនេះ មិនទំនងជាក្លាយទៅជាវិធីសាស្ត្រដែលគេ នឹងប្រើប្រាស់ជាធម្មតានោះទេដោយសារតែមានភាពបត់បែនបានតិចតួចបំផុតនៅក្នុង ការដាក់អនុវត្ត។ ភាគីជាប់ពាក់ព័ន្ធបានពណ៌នាយុទ្ធសាស្ត្រដាក់អនុវត្តន៍ដែលទទួល បានជោគជ័យជាច្រើនសម្រាប់កម្មវិធីសមាហរណកម្ម ដែលរួមមានកិច្ចសន្យាទោល (single contract) ធុរកិច្ចផ្តល់ជូនរួម (shared delivery platform) និងការរៀបចំ បញ្ចូលសមាហរណកម្មត្រូវបានអនុវត្តនៅក្នុងបែបបទព្យាបាល (segmented way)។ ការពិចារណាដាក់អនុវត្តន៍ដែលមានសារៈសំខាន់មួយ គឺការទទួលយកផ្នែកតម្រូវ ការ (demand-side uptake) នៃការរៀបចំកម្មវិធីដែលបញ្ចូលសមាហរណកម្ម។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/kim hak



© Photo credit by WaterAid Cambodia/Kim Hak

អនុសាសន៍



ការដាក់អនុវត្ត

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
- ការពិភាក្សាផ្នែកទ្រឹស្តីជាប់រហូតមិនប្រាកដថានឹងដឹកនាំទៅរកសកម្មភាពនោះទេ និងជាសក្តានុពលនឹងដឹកនាំទៅរកលទ្ធផលអ្នកចូលរួមលែងចូលរួមពាក់ព័ន្ធ - ពិបាកក្នុងការបង្កើត និងរក្សាបានស្ថាប័នក្រុមដឹកនាំពហុវិស័យ - ការរំពឹងទុកដែលអាចសម្រេចបានតាមរយៈការសម្របសម្រួលនៃគម្រោងដាច់ពីគ្នាក្នុងកំឡុងពេលដាក់អនុវត្តន៍	- ធានាថាការពិភាក្សាអំពីទ្រឹស្តី ឧទាហរណ៍៖ ក្រុមការងារ និងការប្រជុំមានផែនការសកម្មភាពដែលត្រូវបានគ្រប់គ្រងតាមរយៈរបៀបវារៈ កំណត់ហេតុ ចំណុចសកម្មភាព (action items) ជាដើម។ - លើកកំពស់ស្ថាប័នក្រុមដឹកនាំពហុវិស័យដែលមានលក្ខណៈជាស្ថាប័នជាងការជួបប្រជុំតាមរយៈគម្រោង ឧទាហរណ៍៖ ក្រុមប្រឹក្សាស្តារ និងអភិវឌ្ឍន៍ជនបទ និងវិស័យកសិកម្ម (CARD) ដែលត្រូវបានពង្រឹង ជើងឯកជាន់ខ្ពស់សម្រាប់ការធ្វើសមាហរណកម្ម និងការគាំទ្រកើនឡើងចំពោះការធ្វើផែនការថ្នាក់ខេត្ត និងថ្នាក់ស្រុក - លើកកំពស់បរិស្ថានដែលបើកអំណាចដល់ការធ្វើសមាហរណកម្មនៅឯដំណាក់កាលរៀបចំ ឧទាហរណ៍៖ តាមរយៈគោលនយោបាយ អភិបាលកិច្ច និងការផ្គត់ផ្គង់ហិរញ្ញវត្ថុ

ការតេឃើញ



ការតាមដាន ការវាយតម្លៃ និងរបាយការណ៍៖ ភាគីពាក់ព័ន្ធមានទំនួលខុសត្រូវចំពោះអ្វីដែលពួកគេរាយការណ៍។ ការអនុវត្តនេះអាចទៅបង្អាក់ដល់ការធ្វើសមាហរណកម្មនៅពេលដែលខ្សែចង្វាក់រាយការណ៍ស្ថិតនៅដាច់ពីគ្នា។ លក្ខណៈសម្បត្តិ (Attribution) នៃលទ្ធផលផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ ចំពោះសកម្មភាពដែលជាក់លាក់សម្រាប់វិស័យគឺពិតជាមានភាពប្រកួតប្រជែង (challenging)។ ការតាមដានរួមគ្នាមានប្រសិទ្ធិពលជាងប៉ុន្តែត្រូវការការព្រមព្រៀងរួមគ្នាលើសូចនាករដែលចាំបាច់។ បរិបទផ្នែកស្ថាប័ននៅពេលបច្ចុប្បន្នលើកកំពស់ឱ្យមានការតាមដានស្របគ្នា (parallel monitoring) ជាជាងការតាមដានរួមគ្នា។ ការតាមដាន និងការវាយតម្លៃផ្តល់នូវ ឱកាសដ៏សំខាន់ក្នុងការបង្កើតភស្តុតាងក្នុងស្រុក តែទោះបីយ៉ាងណាការបង្កើតភស្តុតាងដែលជាប់ទាក់ទងនឹងការផ្លាស់ប្តូរពិសេសដែលរាប់បញ្ចូលទៅក្នុងផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) ឬផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភគឺជាបន្ទុកធ្ងន់ធ្ងរពេកសម្រាប់ការតាមដានទៀតទាត់។



© Photo credit by WaterAid Cambodia/Kim Hak



© Photo credit by WaterAid Cambodia/Tom GreenWood

អនុសាសន៍



ការតាមដាន ការវាយតម្លៃ និងរបាយការណ៍

ឧបសគ្គចំពោះ ការធ្វើសមាហរណកម្ម	ឱកាសក្នុងការដោះស្រាយ និងយកជ័យជម្នះលើឧបសគ្គទាំងនេះ
- កង្វះខាតការព្រមព្រៀងគ្នាលើវិស័យទាំងឡាយដែលនៅជុំវិញ (ទ្រឹស្តីសមាហរណកម្មនៃផ្លាស់ប្តូរ) (integrated theory of change) - ផ្ដោតដោយស្ថាប័នផ្គត់ផ្គង់មូលនិធិលើទិន្នផលដែលជាក់លាក់សម្រាប់វិស័យមួយជាជាងលទ្ធផលដែលទូលំទូលាយ - គណនីយភាព និងគ្រឿងលើកទឹកចិត្ត (incentives) សម្រាប់ទិន្នផលគឺជាក់លាក់សម្រាប់វិស័យ - បន្ទុកពេលវេលាកើនឡើងដើម្បីធ្វើការទាក់ទងជាមួយពហុវិស័យ	- បង្កើត (ទ្រឹស្តីសមាហរណកម្មនៃការផ្លាស់ប្តូរ) (integrated theory of change) ដែលបញ្ចូលការរួមចំណែកនៃផ្នែកទឹកស្អាត និងអនាម័យ (WASH) ចំពោះផ្នែកអាហារូបត្ថម្ភ - កសាងការព្រមព្រៀងគ្នានៅជុំវិញសមាហរណកម្មទ្រឹស្តីនៃការផ្លាស់ប្តូរនេះ - ក្រសួងនៅថ្នាក់ជាតិត្រូវផ្តល់សេចក្តីណែនាំផ្នែកបច្ចេកទេសលើសូចនាករសម្រាប់ការតាមដានរួម ព្រមទាំងការបែងចែកនៃទំនួលខុសត្រូវចំពោះសូចនាករបានច្បាស់លាស់ - ស្វែងរកលទ្ធភាពអាចទៅរួចសម្រាប់ការតាមដានរួមគ្នា និងការរាយការណ៍នៅក្នុងតំបន់ដែលត្រូវបានកំណត់ ឧទាហរណ៍៖ ការរាយការណ៍ទប់ទល់នឹងផែនការវិស័យនៅថ្នាក់ស្រុក



🏠 #93, S.I Building, 3rd Floor, Phreah Sihanouk Blvd,
Sangkat Chaktomuk, Phnom Penh, Cambodia

🌐 Website : www.wateraid.org

✉ Email : cambodia@wateraid.org.au